



P-HR-9

Rev No.

Issue No.

0

1

Date

Date

/ /

01/01/2021

قواعد السلوك في بيئة العمل

قواعد السلوك في بيئة العمل للسويس للمكونات الصناعية

تطمح شركه السويس للمكونات الصناعية أن تكون أفضل الشركات الصناعية في العالم. ويعتبر جزء من هذه الرؤية تحقيق الريادة في مجال الاستدامة والمحافظة على تلك الريادة في صناعتنا. وهذا يعني النمو المستمر باعلي مستويات النزاهة وأفضل أداء بيئي. تهدف السويس للمكونات الصناعية بان تكون بيئة عمل مسؤولة وفعالة في المجتمع المحيط بها، مع تقديم منتجات وحلول تساهم في تحسين حياة الافراد حول العالم. فجميع أنشطتنا – من توفير المواد الخام اللازمة للصناعة، تصنيع، توزيع وبيع المنتجات – يجب أن تتم مع مراعاة حقوق الانسان وسلامتها والمحافظة على الصحة والبيئة.

ويشمل هذا الالتزام احترام ودعم حقوق العمال على النحو المبين في أعلن منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، وكذلك احترام ودعم حقوق الانسان على نطاق واسع والمتضمنة في الوثيقة الدولية لحقوق الانسان. فنحن نسعى جاهدين للتحسين المستمر باعتباره أحد الاهتمامات الرئيسية في جميع عملياتنا.

وقواعد السلوك في بيئة العمل بالسويس للمكونات الصناعية (والمشار إليها فيما يلي باسم "قواعد السلوك") والمعايير القياسية لمكان العمل بالسويس للمكونات الصناعية (والمشار إليها فيما يلي باسم "المعايير القياسية") تعكس طموحنا أن نكون شركة ذات بيئة عمل مسؤولة وفعالة في المجتمع المحيط بها وأن نحقق توقعات أصحاب المصلحة.

نطاق التطبيق:

يطبق على جميع المواقع والوحدات داخل السويس للمكونات الصناعية كما يلزم توافق الموردين معه أيضا.

المسؤولية:

تقع على عاتق الإدارة مسؤولية تنفيذ وضمان الامتثال لقواعد السلوك. وتشمل هذه المسؤولية أيضا تعريف الموظفين بالقواعد بشكل دوري. ويتعين على جميع الموظفين الالتزام بقواعد السلوك. كما يتوقع من الموظفين الإبلاغ عن حالات عدم الامتثال لما جاء في قواعد السلوك كما سيتم أيضا حثهم على ذلك. مع ضمان الحماية الكاملة لهم والتأكيد على أنه لن يكون هناك أي شكل من أشكال الجزاء أو غيرة من الآثار السلبية التي قد تترتب على قيامهم بذلك.

أن قيام أي موظف أو مدير بانتهاك قواعد السلوك يعرضه للخضوع لإجراءات تأديبية، ربما تصل الي الفصل، وذلك وفقا للوقائع والظروف الخاصة بوقائع الانتهاك

تعريفات:

المعايير القياسية لمكان العمل بالسويس للمكونات الصناعية ("المعايير القياسية") توضح وتحدد متطلبات قواعد السلوك في بيئة عمل السويس للمكونات الصناعية.



P-HR-9

Rev No.

Issue No.

0

1

Date

Date

/ /

01/01/2021

قواعد السلوك في بيئة العمل

القوانين واللوائح:

يجب على جميع وحدات شركة السويس للمكونات الصناعية ومورديها والمقاول من الباطن العمل طبقا للقوانين واللوائح ذات الصلة بعملياتهم وبالعمالة والمطابقة في البلدان التي يعملون فيها. وهو الحد الأدنى المطلوب في كافة بنود قواعد السلوك.

الموردين:

يتعين على الموردين الامتثال لقواعد السلوك المحددة في قواعد السلوك في بيئة عمل السويس للمكونات الصناعية. ويقع على عاتق المورد أن يشترط امتثال مورديها أيضا لأحكام قواعد السلوك في بيئة عمل السويس للمكونات الصناعية والمعايير القياسية. كما يلتزم مورد السويس للمكونات الصناعية بإبلاغ السويس للمكونات الصناعية بقائمة الموردين الذين يتعامل معهم في حالة طلب ذلك وأثبتت تلقيهم وفهمهم للبنود الخاصة بقواعد السلوك والمعايير القياسية. يجب أن يضمن الموردون أن مصادر المواد في المنتجات، والاجزاء أو المكونات التي تم توريدها الي السويس للمكونات الصناعية لا تسهم بشكل مباشر أو غير مباشر في انتهاكات حقوق الانسان في المناطق المتأثرة بالصراعات وعالية المخاطر.

الفساد والرشوة وأخلاقيات الأعمال التجارية

لا تقبل السويس للمكونات الصناعية الفساد، الرشوة أو الممارسات التجارية غير الاخلاقية بأي شكل من الاشكال في كافة مواقع الشركة والموردين، والعاملين لديهم، عليهم الامتناع عن عرض إعطاء او المطالبة بتلقي الرشاوي أو أي منافع اخري غير مشروعة.

عمالة الأطفال:

لا يسمح بتشغيل الأطفال بأي شكل من الاشكال. ولا يجوز تشغيل أي شخص يقل عمره عن سن إتمام التعليم الالزامي او الذين تقل أعمارهم عن 16 عام ما لم ينص القانون المحلي على حد سن اعلي من السن المذكور، وفي حالة وجود عمالة من الأطفال طبقا للحالات المسموح بها، تتولي الإدارة مسؤولية توفير ظروف العمل وساعات العمل والرواتب المناسبة لسن الطفل بما يتفق مع القانون المحلي المعمول به.

وإذا ما وجد طفل يعمل في أي موقع حيث يتم انتاج منتجات السويس للمكونات الصناعية فان الشركة سوف تشجع على تقديم الحلول التي من شأنها عدم الإساءة الي وضع الطفل الاجتماعي.

العمل القهري

العمالة القهرية بجميع صورها غير مسموح بها على الاطلاق. ويشمل ذلك تشغيل السجناء او التشغيل بالسخرة او استعباد العامل وغير ذلك من اشكال تشغيل العامل دون رغبته أو اختياره.



P-HR-9

Rev No.

Issue No.

0

1

Date

Date

/ /

01/01/2021

قواعد السلوك في بيئة العمل

الإجراءات الأمنية:

تتخذ الإجراءات الأمنية في كل الأوقات يكون بالاحترام الكامل لحقوق الإنسان والتشريعات المعمول بها. كما يجب تجنب استخدام القوة الي أقصى حد ممكن.

الصحة والسلامة

يجب توفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع العاملين وكذلك توفير مرافق سكنية آمنة وصحية، إذا اقتضت الحاجة لذلك ووفقا للقانون المحلي المعمول به كحد أدنى. وعلى جهة العمل اتخاذ الاجراء الملائم لمنع الحوادث أو الامراض داخل موقع العمل.

عدم التمييز:

تدرك السويس للمكونات الصناعية الاختلافات الثقافية بين الافراد وتحترمها. وبناء على، سيتم التعامل مع جميع الموظفين بدقة وفقا لقدرات ومؤهلات كل منهم وذلك عند اتخاذ أي قرارات وظيفية خاصة بهم، على سبيل المثال لا حصر، قرارات وظيفية خاصة بهم، على سبيل المثال لا الحصر، قرارات التوظيف والترقي والتعويضات والأرباح والتدريب والتسريح أو إنهاء الخدمة.

التحرش وسوء المعاملة:

لا يجوز أن يتعرض أي موظف لإيذاء جسدي أو جنسي أو نفسي أو لفظي أو التخويف أو سوء المعاملة.

الإجراءات التأديبية والتظلمات

تتم الإجراءات التأديبية بأسلوب عادل لضمان معاملة وإنسانية للموظفين، لا يجوز أن يخضع أي موظف للعقاب البدني. وتطبيق الإجراءات التأديبية بشكل تدريجي. ويتم تشجيع الموظفين كما يتوقع منهم الإبلاغ عن الانتهاكات الخاصة بقواعد السلوك في بيئة العمل ونؤكد أنه لن تكون هناك أي حالات انتقام أو أي عواقب سلبية أخرى.

ساعات العمل

تدرك السويس للمكونات الحاجة ألي التوازن صحي بين العمل وأوقات الراحة لجميع الموظفين وعليه فلن يكون مطلوبا من الموظفين العمل طبقا لجدول العمل العادي لأكثر من 42 ساعة كمعدل عمل أسبوعيا أو أكثر من 60 ساعة عمل اجمالي في الأسبوع (بما في ذلك ساعات العمل الإضافية) وسوف يحق لجميع العاملين.

التعويضات:

الأجور، بما في ذلك قيمة العمل الإضافي والمزايا، يجب أن تساوي أو تتجاوز مستوي ما يقضي به القانون المعمول به القانون المعمول به. السويس للمكونات الصناعية تشجع النظر في تكلفة المعيشة لتلبية الاحتياجات الأساسية للعمال وأسرهم، وذلك كجزء من تحديد مستويات الأجور.



P-HR-9

Rev No.

Issue No.

0

1

Date

Date

/ /

01/01/2021

قواعد السلوك في بيئة العمل

حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية:

يحظى كافة الموظفين بحرية ممارسة حقوقهم القانونية المتمثلة في تكوين أو الانضمام الي أو الخروج من أي من المنظمات التي تعبر عن اهتمامات العاملين، ولا يخضع أي عامل لأي شكل من أشكال التهديد أو التحرش عن ممارسته السلمية لهذا الحقوق، كما تلتزم جهة العمل باحترام حقوق العاملين في التفاوض الجماعي.

الإدارة البيئية:

تلتزم جميع الوحدات بالسويس للمكونات الصناعية بالامتثال الكامل مع التشريعات البيئية السارية والمتطلبات المحددة من قبل السويس للمكونات الصناعية. كما تلتزم كل وحدة باتخاذ الإجراءات الملائمة لمعالجة جميع الآثار البيئية المترتبة على عملياتها والتي تشمل الانبعاثات والمخلفات واستهلاك الموارد. ويتم وضع نظام أداري يهدف ألي التحسين المستمر للمعايير البيئية والأداء في كل وحدة.

رصد والامتثال:

أدارة الشركة مسؤولة عن المراقبة والمراجعة الدورية والموثقة فيما يتعلق بالامتثال والتوافق مع قواعد السلوك في بيئة العمل في كافة مواقعها المختلفة. الإدارة مسؤولة أيضا عن الحفاظ على الوثائق الكافية لأثبات امتثال وتوافق مورديها. كشرط لممارسة الاعمال التجارية مع السويس للمكونات الصناعية يجب على الموردين السماح للسويس لمكونات الصناعية وعمالها المعنيين (بما في ذلك هيئات طرف ثالث) لأجراء المراجعة، واجراء مقابلات الموظفين.

حقوق الملكية الفكرية:

هي نتاج تطبيق وتنفيذ فكر الإنسان من إبداعات وابتكارات وتشمل براءات الاختراع، والعلامات التجارية، والرسومات والنماذج الصناعية، والمعلومات غير المفصح عنها أو الاسرار التجارية، والتصميمات التخطيطية للدوائر المتكاملة. تشير الملكية الفكرية إلى إبداعات العقل من اختراعات ومصنفات أدبية وفنية وتصاميم وشعارات وأسماء وصور مستخدمة في التجارة. والملكية الفكرية محمية قانونا بموجب قانون الملكية الفكرية منها مثلا البراءات وحق المؤلف والعلامات التجارية التي تمكن الأشخاص من كسب الاعتراف بابتكارهم أو اختراعهم أو فائدة مالية نظيرها.



P-HR-9

Rev No.

0

Issue No.

1

قواعد السلوك في بيئة العمل

Date

/ /

Date

01/01/2021